

## Jaarrede 2011

Door KVO voorzitter Sjaan Paridaans,

Uitgesproken tijdens Algemene Ledenvergadering op 5 november te Goirle.

### Goedemorgen

Ik heet u allen van harte welkom hier in het Jan van Besouwhuis op onze Algemene Jaarvergadering van de KVO. Op deze zaterdagochtend gekomen uit de richting Nijmegen, Maas en Waal, het Zeeuwse gedeelte en het uitgestrekte gebied van de provincie Noord-Brabant. Allemaal vroeg uit de veren en hopelijk met een goede blik op de dag van vandaag en wat deze u gaat brengen.

Als voorzitter hoop ik van harte dat deze dag een goed en voorspoedig verloop zal hebben en dat u, aanwezige afdeling, kringbesturen en genodigden de informatie die u vandaag krijgt zal meenemen naar uw achterban, en u vandaag geïnspireerd wordt om mee te denken over de toekomst van onze vereniging.



De KVO is een koepel organisatie die zich tot taak stelt om vrouwen op het platteland en in de verstedelijkte gebieden een **eigentijdse** ontmoetingsplaats te bieden voor persoonlijke ontplooiing, bewustwording en belangenbehartiging.

Het KVO Serviceburo vertegenwoordigt en faciliteert de afdelingen en kringen bij de uitvoering van hun werkzaamheden. Het KVO Serviceburo hecht grote waarde aan interactie met de afdelingsbesturen, zij verbinden ons met de leden. Het KVO Serviceburo staat voor toegankelijkheid, continuïteit en bereikbaarheid.

Daarnaast biedt het KVO Serviceburo ook activiteiten rechtstreeks aan de leden, zoals het ledenblad, kortingsbonnen etc.

Ik zal er enkele noemen:

- Op dit moment staat de KVO met een stand wild breien op de beurs Kerstcreaties in Den Bosch.
- De aanmeldingen voor de ontmoetingsdagen voor alleengaanden waren zo overweldigend dat er een extra dag is ingelast (17 november), 3 bijeenkomsten huiselijk geweld en twee kenniscafe's, de poging het wereldrecord te verbreken van het menselijk Pink Ribbon lint, wat niet gelukt is maar wel veel extra financiën heeft opgebracht voor het borstkankeronderzoek.
- Speciaal een activiteit voor de leden van 45 jaar en jonger, Samen uit en Samen thuis en dat allemaal in de maanden september tot en met nu.
- Dan niet vergeten de eerste KVO week in april van dit jaar, het vrijwilligersbeleid van de KVO wat geprofessionaliseerd is en dat in 2012 verder wordt uitgerold.

Veel voorwerk van deze genoemde en andere activiteiten is uitgevoerd door de medewerkers van het KVO Serviceburo met ondersteuning van het Algemeen Bestuur. Veel KVO leden hebben deelgenomen aan een of meerdere van deze activiteiten

De KVO heeft landelijk en provinciaal contacten met andere vrouwenverenigingen zoals Zij-Actief Limburg, organisaties op gebied van educatie, emancipatie, geloof, gezondheid en ontwikkelingssamenwerking.

De NVR wil ik met name noemen omdat we via hen een aantal projecten hebben kunnen uitvoeren zoals; Samen uit en Samen thuis, Doorbreek huiselijk geweld en uw talent gaat niet met pensioen.

De KVO heeft ook contacten met de 3 provincies, Noord-Brabant, Zeeland en Gelderland en zowel het afgelopen jaar als het komend jaar staan in het teken van bezuinigingen en de consequenties daarvan voor de KVO, we houden u hiervan op de hoogte, via nieuwsbrief en kringvoorzittersoverleg.

Kerntaken van de KVO zijn en blijven:

- **informatie en communicatie op wijze van deze tijd en PR**
- **zichtbaar in- en extern**
- **meningsvormend en beleidsbeïnvloeding**
- **netwerk en ontmoetingsfunctie**
- **ontwikkeling, coördinatie en uitvoering van projecten**

**Daarnaast wil ik extra noemen;**

**De Nieuwsbrief:** Zo'n zes maal per jaar brengt de KVO/serviceburo een nieuwsbrief uit voor afdeling- en kringbesturen, werk- en projectgroepen. De informatie en tips in deze nieuwsbrief zijn bedoeld om besturen ideeën aan te reiken, bijvoorbeeld over de invulling van hun eigen jaarprogramma, maar ook om de status van maatschappelijke projecten die provinciaal worden georganiseerd, helder te maken binnen de organisatie. Zodra de nieuwsbrief is verschenen, vindt u deze nieuwsbrief ook digitaal op de website, zodat alle leden en belangstellenden kunnen lezen wat er in de vereniging gebeurt.

**Het ledenblad:** Afgelopen jaar is er ook veel aandacht geweest aan de verbetering van ons Ledenblad "KVO.nu" en ik zou dan ook de voltallige redactie een pluim op haar hoed willen geven voor hun uitvoerend werk. Want zeg nu eerlijk het blad ziet er momenteel gelikt uit, met veel aandacht van wat er in de vereniging gebeurt.

**KVO Serviceburo:** Is laagdrempelig, sfeervol, goed bereikbaar voor iedereen en er zijn mogelijkheden om een bezoek te brengen met je afdelingsbestuur –en of leden. Wij willen graag ons gezicht laten zien naar buiten toe en zo dicht mogelijk bij de bestuursleden staan.

De kracht van toegankelijkheid binnen de KVO (alle vrouwen zijn welkom) is nog steeds heel groot. We hebben dan ook een grote maatschappelijke verantwoordelijkheid voor de achterban en daarmee wil ik als voorzitter van de KVO aangeven " **De KVO kan en moet overleven met ± 12.000 leden**". Zo lang er maar vrouwen in de afdelingen zijn die brood in de toekomst zien en solidair zijn met elkaar.

Reken maar, er komt eens, een kentering in de maatschappij.

**VROUWENVERENIGINGEN ZIJN NIET UIT DE TIJD, MAAR VERNIEUWEN MOET!**

Het Algemeen bestuur groeide in haar overtuiging dat er opnieuw een grondige analyse noodzakelijk was van ontwikkelingen in de eigen organisatie als de ontwikkelingen en trends in de maatschappij.

Op de ALV van 2008 is het beleidsplan gepresenteerd " **Open, Zichtbaar en Verbonden** " voor de periode 2009 t/m 2013.

De uitvoering van dit beleidsplan is opgepakt in een aantal fasen.

De eerste fase heeft in het teken gestaan van verbeteren imago, ledenwerving en verbeteren van de communicatie met elkaar.

In de tweede fase is er hard gewerkt aan het structuurtraject, waarin we o.a. meer helderheid en duidelijkheid hebben gecreëerd m.b.t. besluitvorming en de aansturing van het KVO Serviceburo.

We starten nu met de derde fase, deze houdt in **opnieuw** kijken naar de toekomst van de KVO. Een aantal ontwikkelingen binnen de KVO en de maatschappij en trends zichtbaar in de samenleving, vragen hierom.

De KVO is als vereniging continu in beweging. Dat is nodig om te blijven voldoen aan de verwachtingen van haar leden en het werven van nieuwe leden.

Het Algemeen Bestuur van de KVO ziet **kansen** voor de toekomst en heeft in een van haar laatste bestuursvergaderingen de medewerkers van het KVO Serviceburo de volgende opdracht gegeven;

*‘Ontwikkel een toekomstplan voor de KVO waarin samenwerking met partners centraal staat’*

Dit betekent dat er op de ALV van 2012 een toekomstplan voor de KVO wordt gepresenteerd, waarom we dit gaan aanpakken en hoe komt straks terug bij de presentatie van het werkplan KVO Serviceburo 2012.

Dit toekomstplan moet passen in de tijd waarin we nu leven en gericht op de toekomst, sleutelwoorden blijven, **zichtbaar, open en verbonden**.

Ik wil deze opening afsluiten maar niet zonder een dankwoord uit te spreken aan alle afdeling en kringbestuursleden, actieve vrijwilligers medewerkers van ons serviceburo, Jennifer, Ryanne, Els en Frie onze financiële ondersteuner en collega AB leden voor de geweldige inzet van het afgelopen jaar. Dit alles geeft een bijzonder KVO gevoel van verbondenheid- en saamhorigheid.

Laat ons de komende periode samen de schouders er onder zetten en grijp de kans om mee te denken aan een gezonde toekomst van onze KVO.

**Verenigingen zijn niet uit de tijd, maar vernieuwen moet!**